



רשומות

ילקוט הפרסומים

18 במרץ 2025

13286

י"ח באדר התשפ"ה

עמוד

צו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים לפי חוק הסכמים
קיבוציים. 5260
הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999 5266

צו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים

לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹ (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7024/2022 מיום י"ג בסיוון התשפ"ב (12 ביוני 2022) בין התאחדות הקבלנים בוני הארץ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה – הסתדרות עובדי הבנין והתעשיות הנלוות (להלן – הסכם קיבוצי כללי מס' 7024/2022) וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעסיקים כהגדרתם בסעיף 6. לתוספת לצו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים אשר הרחיב הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מיום י"ב בתמוז התשע"ה (29 ביוני 2015) (שמספרו הוא 7020/2015) בין התאחדות בוני הארץ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי הבניין והעץ, (להלן – צו הרחבה משנת 2015)², בענף הבניין בישראל.

תחילתו של צו זה ב־1 לחודש שלאחר מועד פרסומו (להלן – המועד הקובע)

בתוספת, בכל מקום, במקום "הסכם ענפי" או "הסכם 2015" או "הסכם קיבוצי" יקראו "צו הרחבה משנת 2015"; בכל מקום, במקום "ערב חתימת הסכם זה" או "ערב תחילת הסכם זה" יקראו "ערב תחילתו של צו זה"; בסעיף א(2) לתוספת, במקום "על תוספותיו" יקראו את התוספות המפורטות בסעיף (ג)1 ו־2 לחלק שכותרתו "הואיל ו" בהסכם קיבוצי כללי מס' 7024/2022, כפי שהורחבו בצווי ההרחבה המפורטים להלן:

- צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים – נספח מנופאים שפורסם בי"פ 7555, התשע"ז, בעמ' 8082, אשר הרחיב הוראות מההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7018/2017 מיום י' בניסן התשע"ז (6 באפריל 2017) בין התאחדות בוני הארץ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי הבניין והעץ;
- צו הרחבה בענף הבנייה שפורסם בי"פ 7834, התשע"ח, בעמ' 8681 אשר הרחיב הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7019/2018 מיום י' בניסן התשע"ח (26 במרץ 2018) בין התאחדות בוני הארץ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי הבניין והעץ.

התוספת

א. מבוא, פרשנות ותחולה

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה מהווה תוספת להסכם הענפי (הסכם 2015 על תוספותיו). בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות ההסכם הענפי – יגברו הוראות הסכם זה; בכל עניין ו/או סעיף ו/או תת סעיף אשר לא הוסדר או תוקן בהסכם זה, לא יחול שינוי מן המפורט בהסכם הענפי.
3. אין בהסכם זה כדי לגרוע מהסכמים קיבוציים מיוחדים מפעילים ו/או הסדרים ו/או נוהגים ו/או נהלים קיימים ו/או עתידיים במקומות העבודה. כמו כן, אין בהסכם זה כדי לגרוע מזכויות אישיות שניתנו ביתר, ערב חתימת הסכם זה, ככל שניתנו³.
4. כל ההגדרות והמונחים המופיעים בהסכם הענפי, יחולו גם בהסכם זה, אלא אם צוין במפורש אחרת.
5. לא הורחב
6. לא הורחב
7. לא הורחב

ב. עדכון טבלאות השכר ודרגות השכר

8. מספר דרגות השכר לעובדים (למעט עובדי שיפוצים)⁴, ומנהלי עבודה יצומצם, ויחולו בהן שינויים כמפורט להלן:
- 8.1. עובדים (למעט עובדי שיפוצים): טבלת השכר תמנה 4 דרגות (דרגות 1–2 יאוחדו ויהיו דרגה 1; דרגות 3–4 יאוחדו ויהיו דרגה 2; דרגות 5–6 יאוחדו ויהיו דרגה 3; דרגות 7–8 יאוחדו ויהיו דרגה 4).
- 8.2. מנהלי עבודה: טבלת השכר תמנה 3 דרגות (דרגות 1–6 יאוחדו ויהיו דרגה 1; דרגה 7 תהפוך לדרגה 2; ותתווסף דרגה נוספת – דרגה 3).
9. בהתאם, החל מהמועד הקובע, סעיף 16 (שעניינו טבלאות השכר לעובדים ועדכוניהן) וסעיף 17 (שעניינו טבלאות השכר למנהלי עבודה ועדכוניהן) להסכם 2015 יוחלפו בנוסחים הבאים.

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

² י"פ 7134, התשע"ו, עמ' 730.

³ במקור בתחילת הסעיף נכתב "מוסכם כי".

⁴ עובד שיפוצים כהגדרתו בסעיף 6(ז) לתוספת לצו ההרחבה משנת 2015.

16. טבלאות השכר לעובדים ועדכוניהן

א. עובד, למעט עובד שיפוצים, ישובץ החל מהמועד הקובע בדרגה המתאימה לדרגתו ערב תחילת הסכם זה, בטבלת הדרגות החדשה, ויקבל שכר חודשי על פי דרגתו בטבלאות השכר כדלקמן:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	5,800 ⁵
	2	
2	3	6,200
	4	
3	5	6,900
	6	
4	7	7,600
	8	

ב. עובד, למעט עובד שיפוצים, יקבל, בחלוף 24 חודשים מהמועד הקובע, שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	5,900
	2	
2	3	6,350
	4	
3	5	7,100
	6	
4	7	7,800
	8	

ג. עובד, למעט עובד שיפוצים, יקבל, בחלוף 60 חודשים מהמועד הקובע, שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן, למעט דרגה 1 (החדשה), שתעודכן לפי הסכים האמור, ביום 1.12.2025:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	6,300
	2	
2	3	6,650
	4	
3	5	7,300
	6	
4	7	8,000
	8	

⁵ אין באמור כדי לגרוע מחובת המעסיק לתשלום שכר מינימום לפי הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

- ד. למען הסר ספק יובהר, כי עדכון טבלת השכר הקבוע בסעיף ג.16 יחול במועד האמור ואינו מותנה בקבלת הפעילות הקודמות או חלקן.
- ה. מובהר כי אין בסעיף זה כדי להפחית משכרו של העובד ערב השיבוץ בטבלאות החדשות."
- סעיף 17 החדש

17. טבלאות השכר למנהלי עבודה ועדכוניהן

- א. מנהל עבודה (לרבות מנהל עבודה בענף השיפוצים), ישובץ החל מהמועד הקובע בדרגה המתאימה לדרגתו ערב תחילת הסכם זה, בטבלת הדרגות החדשה, ויקבל שכר חודשי על פי דרגתו בטבלאות השכר כדלקמן:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	10,000
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
2	7	12,000
3	–	15,000

- ב. מנהל עבודה (לרבות מנהל עבודה בענף השיפוצים), יקבל בחלוף 24 חודשים מהמועד הקובע שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	10,500
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
2	7	12,500
3	–	15,500

- ג. מנהל עבודה (לרבות מנהל עבודה בענף השיפוצים), יקבל בחלוף 60 חודשים מהמועד הקובע שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	11,000
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
2	7	13,000
3	–	16,000

ד. מובהר כי אין בסעיף זה כדי להפחית משכרו של העובד ערב השיבוץ בטבלאות החדשות.

10. מנגנון הקידום בדרגות יעודכן. קידום בכל דרגה יתבצע על פי הוותק לקידום בדרגות, אשר יימנה מתחילת עבודתו בענף החל מהמועד הקובע. ותק קודם של העובד בענף, טרם המועד הקובע, לא יימנה עם הוותק לצורך קידום בדרגה. בהתאמה, סעיף 20 בהסכם 2015 יוחלף ויבוא במקומו סעיף בנוסח הבא:

סעיף 20 החדש

20. דרגות וקידום בדרגה לעובד (למעט עובד שיפוצים) ומנהל עבודה

א. הצדדים מסכימים כי קידום בדרגות בהתאם לטבלאות השכר התעריפי יהיה לפי המפורט ובכפוף לאמור בפרק זה.

ב. קידום בדרגות – עובד למעט עובד שיפוצים:

(1) מעבר מדרגה 1 לדרגה 2, יהיה לאחר השלמת שלוש שנות עבודה מלאות בענף בדרגה 1, אשר יימנו החל מהמועד הקובע ובכפוף לביצוע השתלמות מלאה בהכשרת בטיחות מעשית שתיערך על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל.

(2) מעבר מדרגה 2 לדרגה 3, יהיה לאחר השלמת ארבע שנות עבודה מלאות בענף בדרגה 2, לאחר המועד הקובע, והשתלמות בהכשרת בטיחות מעשית שתיערך על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל.

(3) מעבר מדרגה 3 לדרגה 4, יהיה לאחר השלמת ארבע שנות עבודה מלאות בענף בדרגה 3, לאחר המועד הקובע, והשתלמות מלאה בהכשרת בטיחות מעשית שתיערך על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל.

(4) "השתלמות מלאה בהכשרת בטיחות מעשית" לענין סעיף זה היא ביצוע של הכשרת הבטיחות שאושרה על ידי מטה הבטיחות של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, הכוללת גם הדרכה לעבודה בגובה כמחויב על פי תקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), תשס"ז-2007. מוסכם בין הצדדים כי כל עובד באתר בנייה, יהיה מחויב לבצע הכשרת בטיחות מעשית אליה יישלח על ידי המעסיק ויהיה זכאי לתשלום שכר עבודה רגיל עבור השעות בהן השתתף בהכשרת בטיחות מעשית.

(5) למרות האמור בסעיף 20.ב, עובד שעבר הכשרת בטיחות ויהיה זכאי לקידום בדרגה בהתאם להוראות סעיפים (1)–(3) חודשיים לפני המועד הנקוב בהם. בנסיבות בהן המעסיק, מטעמיו, לא הוציא אותו להכשרת בטיחות מעשית כאמור, יקודם העובד בדרגה לאחר שלוש או ארבע שנים, לפי העניין, אף ללא הכשרת בטיחות. יובהר כי עובד שסירב להשתתף בהכשרה, לא יהיה זכאי לקידום בדרגה, עד אשר יבצע השתלמות מלאה בהכשרת בטיחות מעשית.

ג. קידום בדרגות – מנהל עבודה למעט עובד שיפוצים: מעבר מדרגה לדרגה יהיה לאחר השלמת ארבע שנים מלאות של עבודה בדרגה לפי הסכם זה, אשר יימנו מהמועד הקובע.

ד. להסרת ספק, המעסיק רשאי לקצר את פרק הזמן מדרגה לדרגה בשנה אחת, ובתנאי שהעובד עבר השתלמות מקצועית מהותית במקצועו, ובכפוף להכשרת בטיחות מעשית.

ה. הוראות מיוחדות בדבר קידומי דרגות לעובדי שיפוצים מפורטות בפרק ט' להלן.

11. עדכון שכר למנופאים – בתום פרק זמן של 36 חודשים מהמועד הקובע, יתעדכן שכר המנופאי ל-54 ₪ לשעה⁶.

ג. עדכון טבלאות השכר לעובדי שיפוצים⁷

12. מספר דרגות השכר לעובדי שיפוצים יצומצם, כך שטבלת השכר תמנה 4 דרגות (דרגה 1 תישאר דרגה 1; דרגות 2–3 יאוחדו ויהיו דרגה 2; דרגות 4–5 יאוחדו ויהיו דרגה 3; דרגה 6 תהיה דרגה 4).

⁶ ק"ת התשס"ז, עמ' 757.

⁷ הכוונה לפרק ט' של ההסכם הענפי.

⁸ סעיף זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב.

⁹ "עובד שיפוצים" – כהגדרתו ב סעיף 6(ז) לתוספת לצו ההרחבה משנת 2015.

13. בהתאם, החל מהמועד הקובע, סעיף 61 (שעניינו טבלאות השכר לעובדי שיפוצים) להסכם 2015 יוחלף בנוסח הבא.

סעיף 61 החדש:

61. טבלאות השכר לעובדי שיפוצים

א. עובד שיפוצים, ישובץ החל מהמועד הקובע בדרגה המתאימה לדרגתו ערב תחילת הסכם זה, בטבלת הדרגות החדשה, ויקבל שכר חודשי על פי דרגתו בטבלאות השכר כדלקמן:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	5,800 ¹⁰
2	2	6,200
	3	
3	4	6,900
	5	
4	6	7,600

ב. עובד שיפוצים, יקבל, בחלוף 24 חודשים מהמועד הקובע, שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	5,900
2	2	6,350
	3	
3	4	7,100
	5	
4	6	7,800

ג. עובד שיפוצים, יקבל, בחלוף 60 חודשים מהמועד הקובע, שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן, למעט דרגה 1 (החדשה), שתעודכן לפי הסכום האמור, ביום 1.12.2025:

דרגה חדשה	דרגה קודמת	שכר לפי הסכם זה
1	1	6,300
2	2	6,650
	3	
3	4	7,300
	5	
4	6	8,000

ד. למען הסר ספק יובהר, כי עדכון טבלת השכר הקבוע בסעיף 61(ג) יחול במועד האמור ואינו מותנה בקבלת הפעילות הקודמות או חלקן.

¹⁰ אין באמור כדי לגרוע מחובת המעסיק לתשלום שכר מינימום לפי הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

ה. מובהר כי אין בסעיף זה כדי להפחית משכרו של העובד ערב השיבוץ בטבלאות החדשות."

14. מנגנון הקידום בדרגות יעודכן. סעיף 62 בהסכם 2015 יוחלף ויבוא במקומו סעיף בנוסח הבא:

סעיף 62 החדש

62. קידום בדרגה לעובד שיפוצים

א. הקידום מדרגה 1 לדרגה 2, הינו אחרי השלמת שנתיים ועשרה חודשי עבודה מלאים בדרגה 1, אשר יימנו החל מהמועד הקובע ובכפוף להשתלמות מלאה בהכשרת בטיחות מעשית. אחרי השלמת שלוש שנות עבודה מלאות בדרגה 1, אשר יימנו החל מהמועד הקובע, יקודם העובד לדרגה 2 גם אם לא ביצע הכשרת בטיחות כאמור.

ב. הקידום מדרגה 2 לדרגה 3, הינו אחרי השלמת ארבע שנות עבודה מלאות בדרגה 2, אשר יימנו החל מהמועד הקובע.

ג. הקידום מדרגה 3 לדרגה 4, הינו אחרי השלמת ארבע שנות עבודה מלאות בדרגה 3, אשר יימנו החל מהמועד הקובע.

ד. עדכון הוראות נוספות¹¹

15. **ביגוד** – שווי מערכת ביגוד לפי סעיף 45(ב) להסכם 2015 יעמוד על סך של עד 350 ₪ בשנה. בהתאם, סעיף 45(ב) להסכם הקיבוצי יתוקן כך שנוסחו יהיה כדלהלן:

נוסח סעיף 45(ב) החדש:

"שווי מערכת הביגוד שתינתן לעובד ועובד שיפוצים יעמוד על סך של עד 350 ₪ בשנה. מעסיק רשאי לספק לעובד או לעובד שיפוצים ביגוד בעין או בתשלום של 350 ₪ לשכר העובד."

16. **אש"ל** – לעניין תשלום מן המעסיק תמורת ארוחות בוקר, צהריים, ערב ולילה, לפי סעיף 47(א) להסכם 2015 מוסכם כי התשלום תמורת ארוחות הוא כנגד הוצאה בפועל והצגת קבלות, ובכפוף לכך שדרישה בכתב לקבלת תשלום והקבלות יובאו בפני המעסיק תוך זמן סביר ולא יאוחר מ־6 חודשים ממועד ההוצאה.

17. **שי לחג** – שווי שי לחג יעמוד על 300 ₪ לחג, פעמיים בשנה. בהתאם, סעיף 48.א. להסכם הקיבוצי יוחלף ויבוא במקומו הנוסח כדלהלן:

נוסח סעיף 48(א) החדש:

"פעמיים בשנה, בראש השנה ובפסח או בשני מועדי חג אחרים לפי מצוות דתו של העובד, ייתן המעסיק לעובדיו שי לחג, בשווי של 300 ₪ לכל אחד משני החגים, ובסה"כ בשווי של 600 ₪ לשנה."

18. לא הורחב

ה. לא הורחב

19. לא הורחב

20. לא הורחב

21. לא הורחב

22. לא הורחב

23. לא הורחב

24. לא הורחב

ו. לא הורחב

25. לא הורחב

26. לא הורחב

26.1. לא הורחב

26.2. לא הורחב

27. לא הורחב.

י"ז באדר התשפ"ה (17 במרץ 2025)

(חמ 107-3-17)

יואב בן צור

שר העבודה

¹¹ במקור נכתב "עדכון הוראות נוספות בהסכם הקיבוצי".

הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999

שם החברה	ח.פ.	מועד האסיפה הכללית בדבר סיום הפירוק	שעת האסיפה הכללית	מקום כינוס האסיפה הכללית (כתובת, אצל)	שם הנאמן
חלקה 90 בגוש 6534 בע"מ	510279052	01/05/2025	11:00	רמת גן תובל 30	עמיחי סגל
מ ש חברה לקבלנות בעמ	510298201	04/11/2025	10:30	תל אביב – יפו ברנשטיין אדוארד 6	ראובן הרן
בנין חוה ומאיר בע"מ	510437072	04/11/2025	10:00	תל אביב – יפו ברנשטיין אדוארד 6	ראובן הרן
אורלייט תעשיות (מילניום 2000) בע"מ	512924887	11/05/2025	17:00	תל אביב – יפו אלון יגאל 94	שמואל וולק