

סיכום פעילות והישגים

של עמותת דף חדש | יולי - אוגוסט 2026

01

פתיחת מתווה השיפוצים והגדלת המכסה שנגמרה:

- חודשי יולי ואוגוסט עמדו בסימן פריצת דרך דרמטית שהובילה העמותה מול משרדי הממשלה ורשות האוכלוסין: **עמלנו נשא פירות (B2B שיפוצים):** כתוצאה מפעילות אינטנסיבית של העמותה, פורסם ב-28.07.2026 הנוהל הזמני להבאת עובדים לענף השיפוצים במסלול B2B.
- מאבק מהיר להגדלת המכסה:** לאחר שהמכסה המקורית נגמרה, פעלנו מול ועדת המנכ"לים - והצלחנו להביא לאישור תוספת של 4,000 עובדים נוספים לתאגידים במסלול הפרטי!

02



השינוי הדרמטי במבקשי המקלט: צניחה של כ-90% בבקשות ועובדים חוזרים לתאגידים:

בשטח מורגש בימים אלו שינוי דרמטי בעקבות הנהלים והמדיניות שהובלנו:

- צניחה דרמטית בבקשות המקלט:** נתונים רשמיים ומדהימים שקיבלנו מרשות האוכלוסין מראים כי מ-5,800 בקשות מקלט בשנת 2025, הנתון צנח ל-600 בקשות בלבד בשנת 2026 (ירידה של כ-90%).
- העובדים מבקשים לחזור למעסיקים המקוריים:** הגדרת הודו וסרי לנקה כמדינות בטוחות יחד עם זאת לפיה מבקשי מקלט מורשים לעבוד אך ורק בענף הבנייה, הובילו לכך שתאגידים רבים מדווחים על גל של עובדים המבקשים לחזור לעבודה מסודרת אצל מעסיקיהם בתאגידים!

03



הישג התקנות והניכויים: לטובת התאגידים!

כזכור, העדכון של תקנות המגורים והעלאת תקרות הניכוי הוא הישג של העמותה שנלחמה והפעילה לחצים עד לאישור התקנות - מהלך משמעותי שמשפר את מצב התאגידים:

- כניסה לתוקף:** התקנות והסכומים המעודכנים יחולו החל מ-1.09.2026 (משכר ספטמבר)
- וובינר מקצועי מוצלח:** קיימנו וובינר מעשי שזכה למשובים מצוינים! באירוח עו"ד יאנה ינוביצקי מחברת אנדרומדה יועצת משפטית, מומחית בשכר, דיני עבודה וניהול מערכות כוח אדם עברנו על מכלול המהלך, ההשלכות התפעוליות, ומענה לשאלות.
- העברת תרגומי הרשות בשפות השונות:** כדי למנוע חיכוכים ואי-הבנות בשטח, העברנו אליכם את הנוסחים המתורגמים של הנחיות הניכויים בשפות השונות שהתקבלו מרשות האוכלוסין וההגירה.

04



מהלך יזום של העמותה: השקת פיילוט איתור ברחנים במימון מלא:

כדי למנוע את תקיעת הדיווחים ברשות האוכלוסין, העמותה עברה מפעילות סבילה ליוזמה אקטיבית בשטח

- מימון על חשבון העמותה:** גיבשנו והשקנו פיילוט חקירות ייעודי במימון מלא של העמותה ללא כל עלות מצד התאגידים
- פיילוט ראשוני וממוקד:** מכיוון שמדובר בפיילוט ראשוני לבחינת המנגנון מול הרשות, ייבחרו בשלב זה התיקים המבוססים והאיכותיים ביותר שיוגשו (עובד שעזב לפני 90 יום + קצה חוט איכותי לאיתור)
- יש להעביר את הפרטים לתאריך 15/09/2026 למייל:** office@newpage.org.il
- אכיפה וסגירת תיקים:** העמותה תפעיל משרד חקירות לקבלת "תיק סגור" ותגיש אותו ישירות לראש מינהל האכיפה להסרת העובדים ממסכות התאגידים.

05



בשעה טובה: האתר החדש של העמותה עלה לאוויר!

במהלך החודשים האחרונים השלמנו את פיתוח והעלת אתר האינטרנט הרשמי של עמותת "דף חדש" בכתובת newpage.org.il!

- האתר מרכז את העדכונים, הנחיות הרשויות, טפסים להורדה וסל ההטבות במקום אחד נגיש ונוח לחברים.

06



המשך המאבק המשפטי והרגולטורי (יולי-אוגוסט)

העמותה, בליווי משרד עו"ד בומבר וחברת "גלעד יחסי ממשל", ממשיכה לפעול בנחישות בחזית המשפטית והממשלתית:

- מאבק בהעסקה ישירה ובלימת עקיפת תאגידים:** קיימנו מפגש מול חברת נת"ע וגורמי הממשלה במטרה למנוע הדרת תאגידים ולבלום מסלולים עוקפים פיראטיים בפרויקטי תשתיות ומטרו.

07



חיסכון משמעותי בחובת תווי השי לחגים - בימים אלה נסגרות ההזמנות!

כחלק מדאגת העמותה להפחתת העלויות התפעוליות של התאגידים, פעלנו גם הפעם להשגת סכסוד והטבות משמעותיות במתנות לחגים:

- תו Dream Card 50% הנחה** - חיסכון משמעותי לתאגיד.
- תו מזון רשת Carrefour (קרפור)** - 7% הנחה

08



דבר ההנהלה: "פעילות בשטח מביאה תוצאות" ושנה טובה! חברים וחברות יקרים,

פעילות העמותה בחודשים יולי ואוגוסט מוכיחה שוב: כשאנחנו יוזמים, נלחמים ועובדים יחד - אנחנו מזיזים הרים מהבאת תקנות הניכויים המעודכנות לטובת התאגידים, דרך הטיפול השרשי בבעיית מבקשי המקלט שהביא לירידה של כ-90% בבקשות, פתיחת מתווה השיפוצים והגדלת מכסת העובדים B2B, העשרת החברים בוובינרים מקצועיים, ועד למימון של פיילוט איתור ברחנים העמותה עובדת עבורכם יום-יום

לקראת ראש השנה והחגים המתקרבים, הנהלת העמותה מבקשת לאחל לכם ולבני משפחותיכם שנה טובה ומתוקה, שנת שגשוג, עשייה פוריה, ביטחון והצלחה בכל מעשי ידיכם!